

«Плюсы» легализации

трудовых отношений



«Минусы» неформальной занятости

– отсутствие официального трудоустройства работников

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми сотрудниками предприятия.
- ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя +	Для работника +	Для работодателя -	Для работника -
<ul style="list-style-type: none">✓ Хорошая деловая репутация, положительный имидж ответственного работодателя.✓ Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.✓ Право требовать от работника исполнения определенной трудовой функцией, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.✓ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.	<ul style="list-style-type: none">✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск.✓ Государственное пенсионное обеспечение.✓ Получение налоговых вычетов.✓ Возможность взять кредит.✓ Получение гарантированных государством выплат при:<ul style="list-style-type: none">• увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,• направлении в командировку,• временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,• временном простое,• прохождении медицинского осмотра,• наличии «донорских» дней и др.✓ Получение пособия по беременности и родам.✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.	<ul style="list-style-type: none">✗ Административные штрафы до 200 тысяч рублей.✗ Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.✗ Невозможность получать займы, кредиты и др.✗ Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.	<ul style="list-style-type: none">✗ Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.✗ Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.✗ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).✗ Увольнение без объяснения причин и выплат.✗ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).✗ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.